

## Ametijuhend

Nimetus: analüütik (pensionipoliitika, puuetega inimesed)

Ala/osakond: Analüüsi ja statistika osakond

Otsene juht: osakonnajuhataja

Asendamine: osakonnajuhataja, rahvastiku- ja perepoliitika juhtivanalüütik, toimetulekupoliitika juhtivanalüütik, hoolekandepoliitika juhtivanalüütik, tervisepoliitika juhtivanalüütik, analüütik

### Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Meie väärtused on hoolivus, koostöö ja julgus.

### Eesmärk

Analüütiku töö tulemusena on puudega inimeste õiguste- ja pensionipoliitika valdkonnad kujundatud tõenduspõhiselt, toetudes asjakohastele ja kaasaegsetele uuringutele ning analüüsidele.

### Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Koostab puudega inimeste õiguste ja pensionipoliitika valdkondade (*edaspidi poliitikavaldkonnad*) poliitikakujundamiseks ülevaateid ja analüüse (sh isikustamata üksikandmete analüüse teaduslikel alustel ja eesmärkidel) ning osaleb analüüside ja uuringute tellimisel.
2. Toetab poliitikavaldkondi näitajate, mõõdikute ja sihtide väljatöötamisel, andmestike leidmisel ja kasutamisel.
3. Arendab poliitikavaldkondade statistilisi näitajaid ja indikaatoreid lähtudes poliitikavaldkondade vajadustest, riigiülestest ja rahvusvahelistest põhimõtetest.
4. Teeb ettepanekuid poliitikavaldkondades uute näidikulaudade loomiseks ning vajadusel korraldab näidikulaudade loomise.
5. Osaleb poliitikavaldkondade strateegiate, õigusaktide (sh Euroopa Liidu) koostamisel ja mõju hindamisel.
6. Teeb koostööd teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
7. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist ning valdkonna arengut, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil. Täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
8. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: panus Eesti 2035 strateegilistesse eesmärkidesse hoolivuse ja koostöömeelsuse ning sihtide arenguvajadustele vastamiseks vajalike rahva kestlikkuse, tervise ja sotsiaalkaitse muutuste mõõdikutes; lähivaates juhi ja partnerite hinnang tehtud töö professionaalsusele ja hoolsusele.

### Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: kõrgharidus (soovitavalt sotsioloogia, majanduse vm). Soovitavalt magistrikraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.

- Töökogemus: andmekogude ja statistiliste andmetega töötamise kogemus; analüütilise töö või teadustöö kogemus sotsiaalteaduste valdkonnas.
- Põhiteadmised ja -oskused: andmeanalüüsi meetoodika ja selle põhialuste tundmine; põhjalikud teadmised ministeeriumi valdkondi puudutavatest andmeallikatest; kogemus rakendus- ja/või teadusuuringute läbiviimisega; meeskonnatöö oskus.
- Keeleoskus: eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel.
- Isikuomadused ja hoiakud: empaatilisus, analüütiline mõtlemine ja süsteemsus, algatusvõime, loovus ja sihikindlus uute lahenduste väljatöötamiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse- ja vastutustunne, tulemusele orienteeritus.